



AXE 2 : « Anticiper les mutations et sécuriser les parcours professionnels »

Action : Création d'un centre de prospective et de développement des compétences couplé avec un dispositif de GPEC territorial et une action d'immersions professionnelles en entreprise

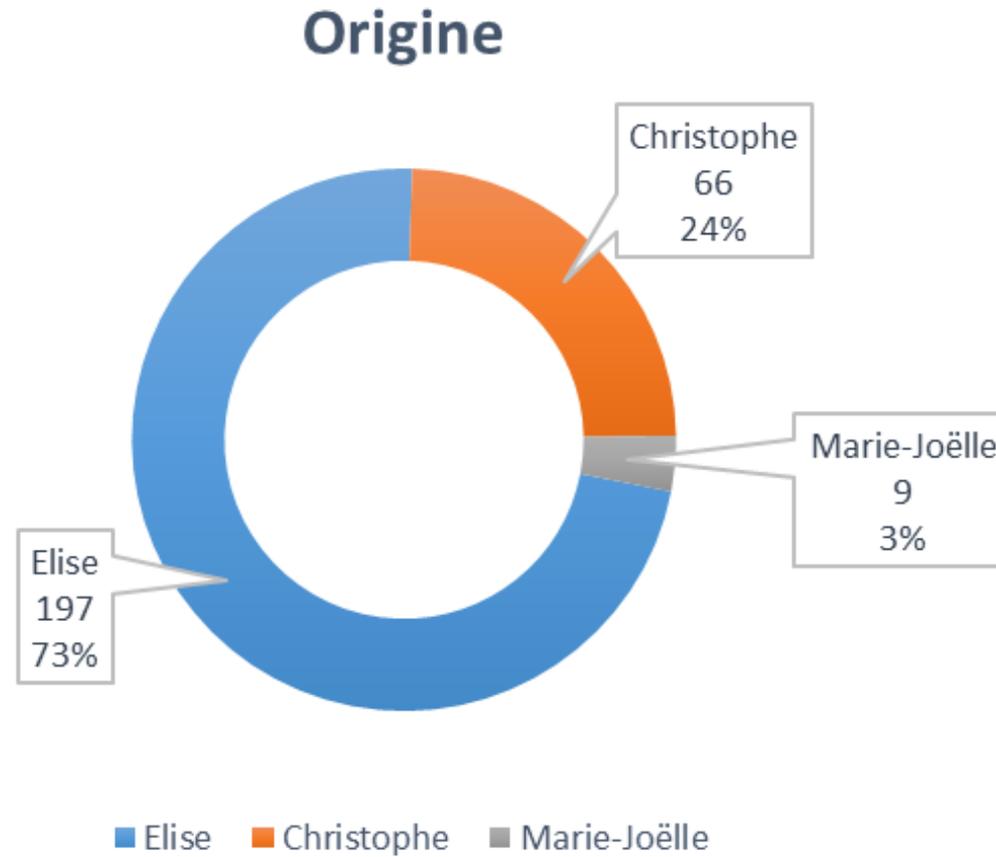
Analyse des Diagnostics Entreprises Résultats au 6 novembre 2018

Diagnostics entreprises



- Réunions de groupe de travail pour élaborer le questionnaire
01/02/2017 – 28/02/2017
- Création du questionnaire sur logiciel statistique SPHINX
- Passation des questionnaires auprès des établissements du territoire
- 1^{er} bilan le 04/07/2017
- 2^{ème} bilan le 17/11/2017
- 3^{ème} bilan le 20/11/2018

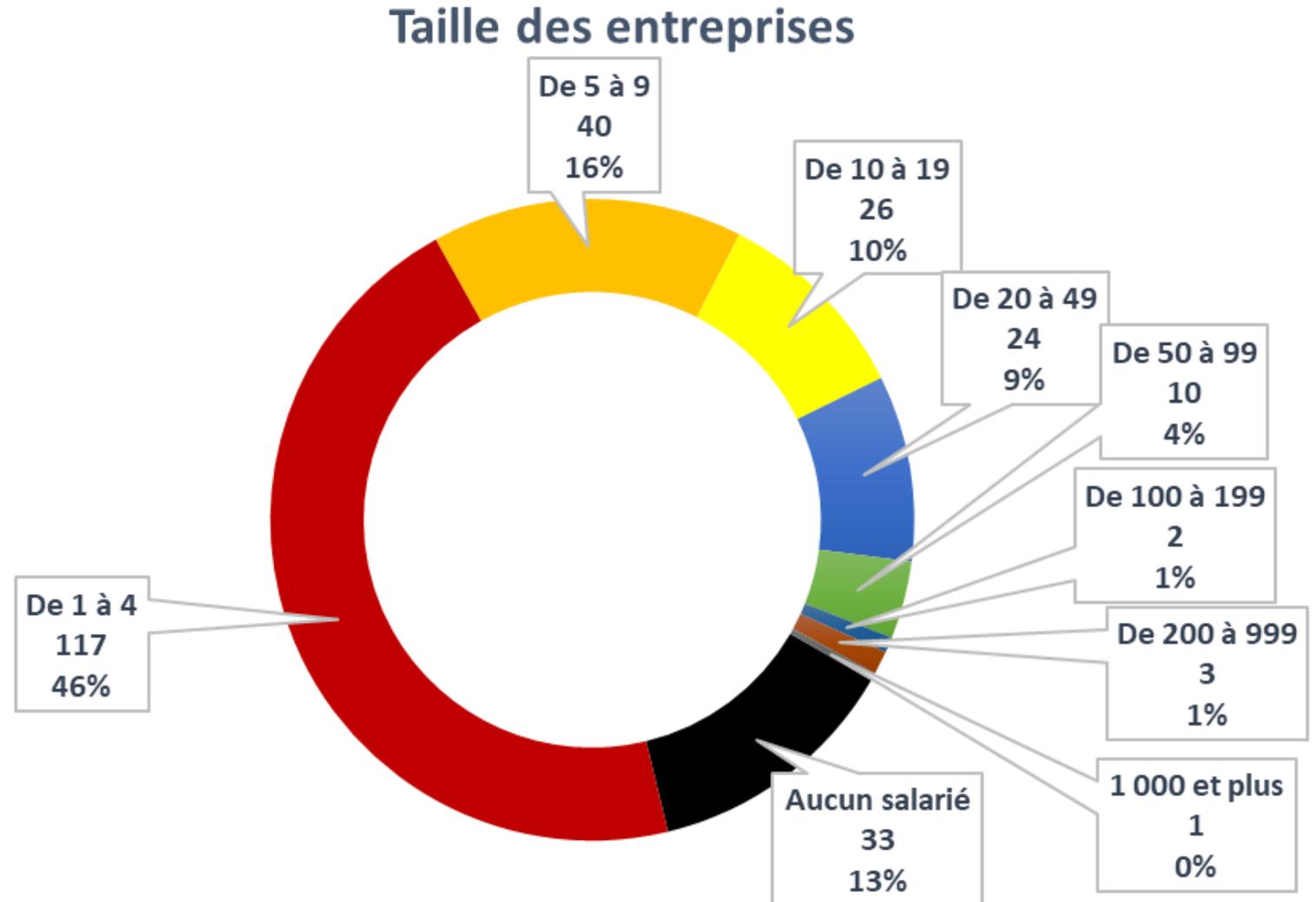
272 diagnostics saisis au 6 novembre 2018



1. Typologie des entreprises interrogées

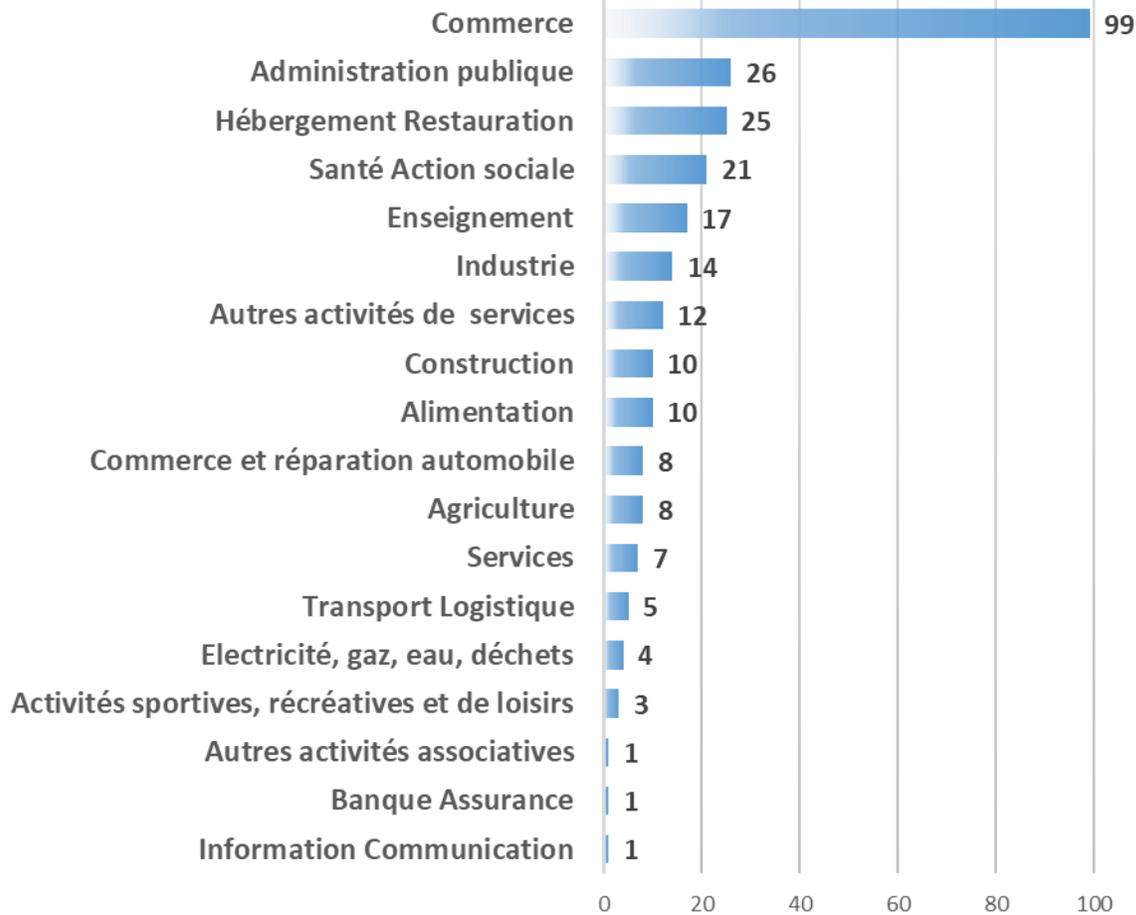
Une majorité de TPE

75% des entreprises interrogées ont moins de 9 salariés

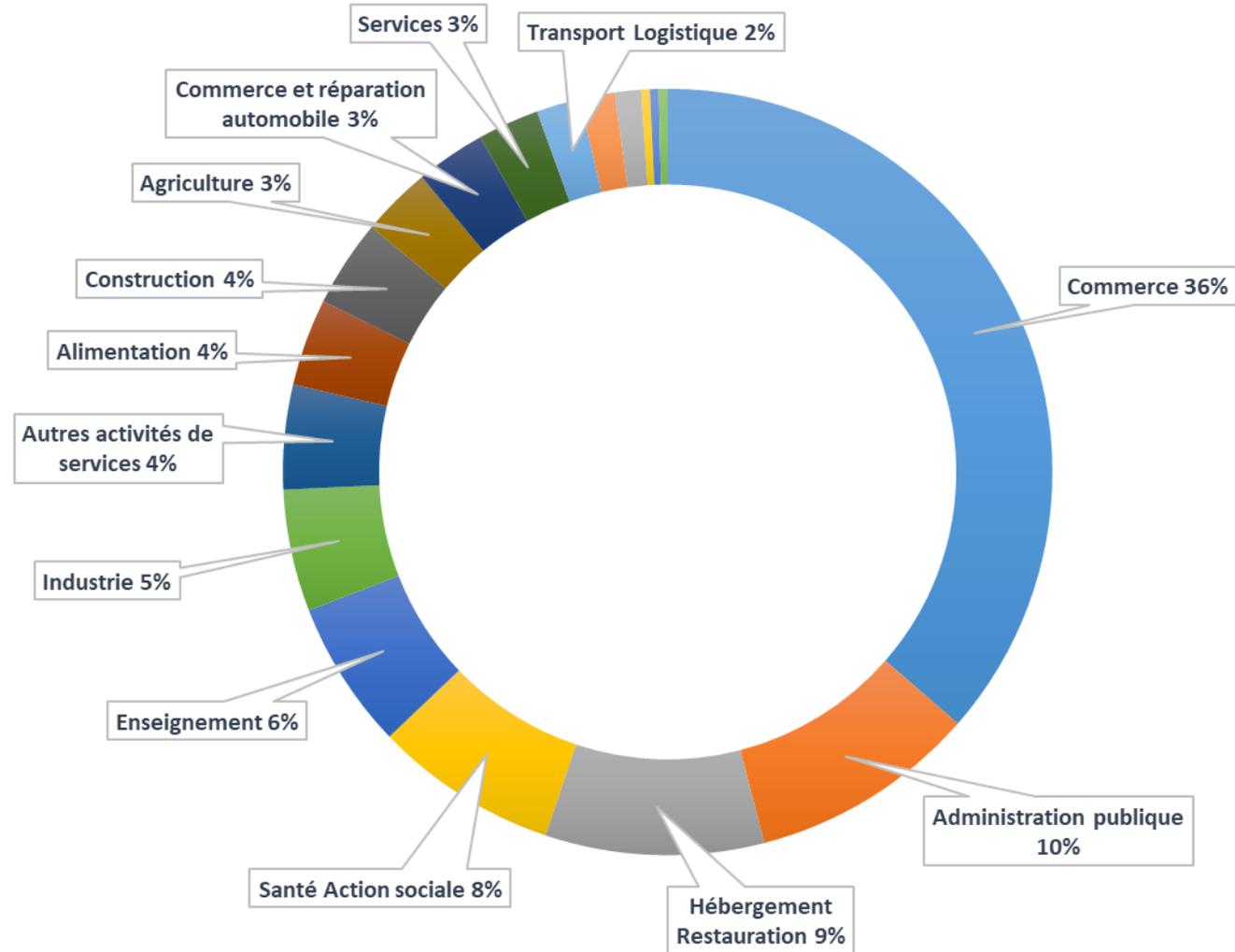


Principalement des entreprises du commerce

ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Répartition des établissements par secteur d'activité



Les effectifs salariés



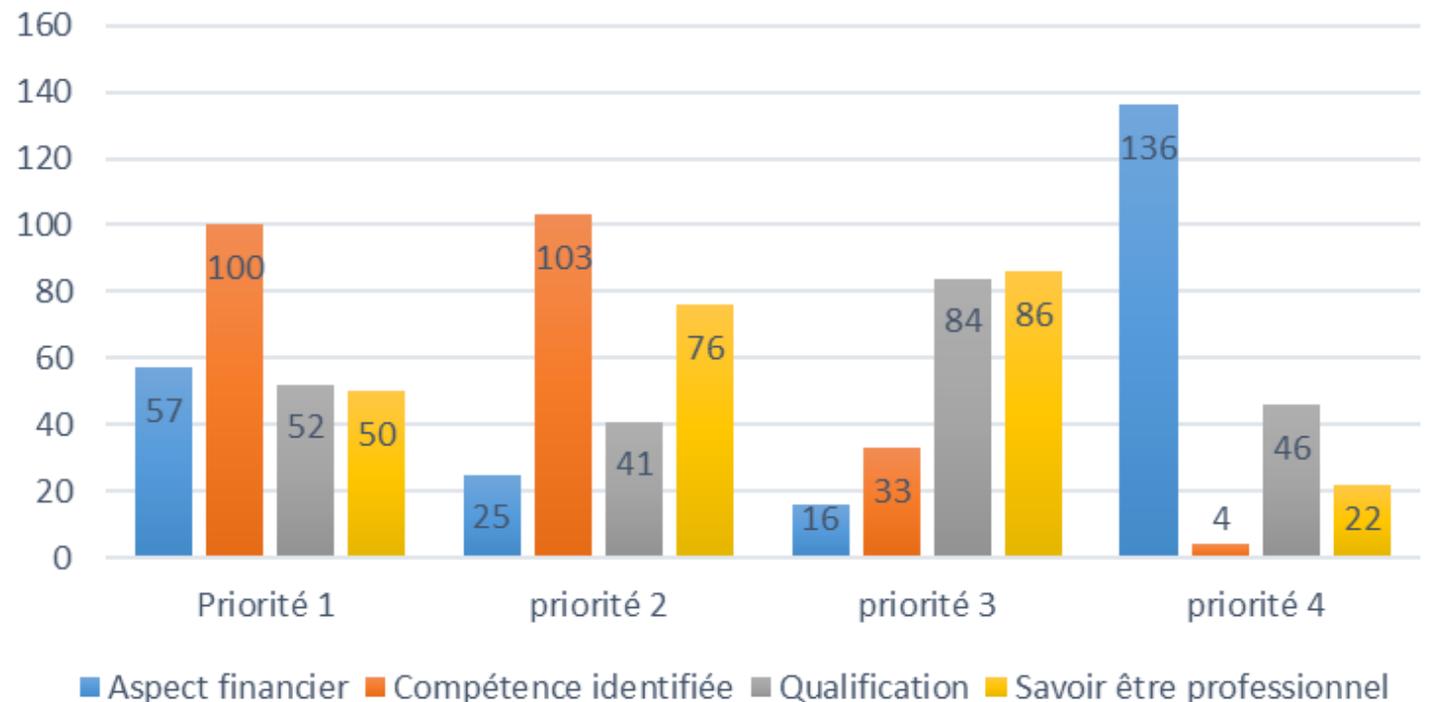
2. Les recrutements

Les priorités

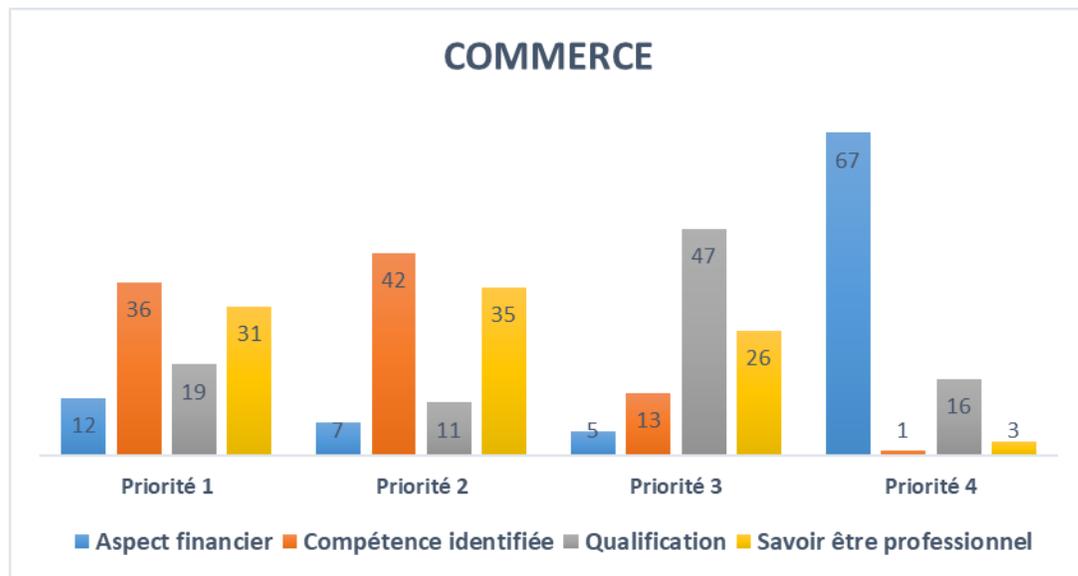
« Quelles sont vos priorités dans le cadre d'un recrutement? »

Compétence identifiée
Savoir être professionnel

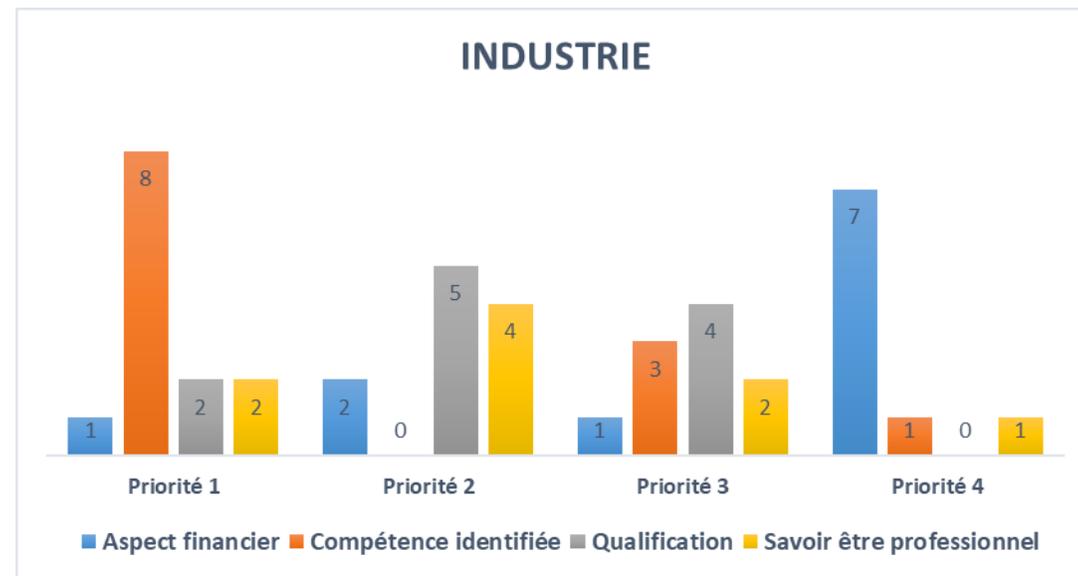
Priorités dans le cadre d'un recrutement



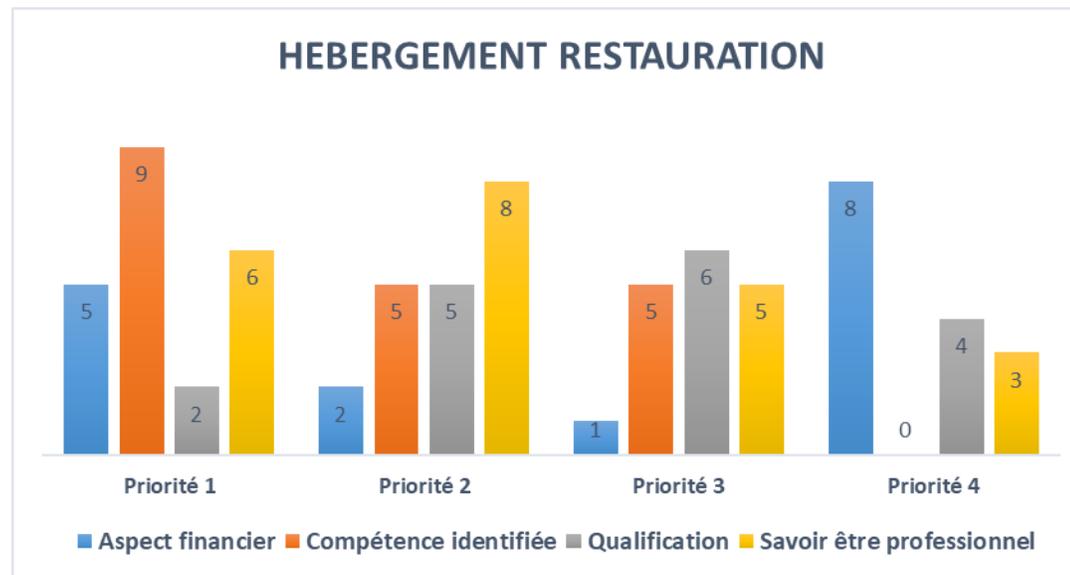
Priorités / Focus sur quelques secteurs d'activités



Compétence identifiée / Savoir être professionnel

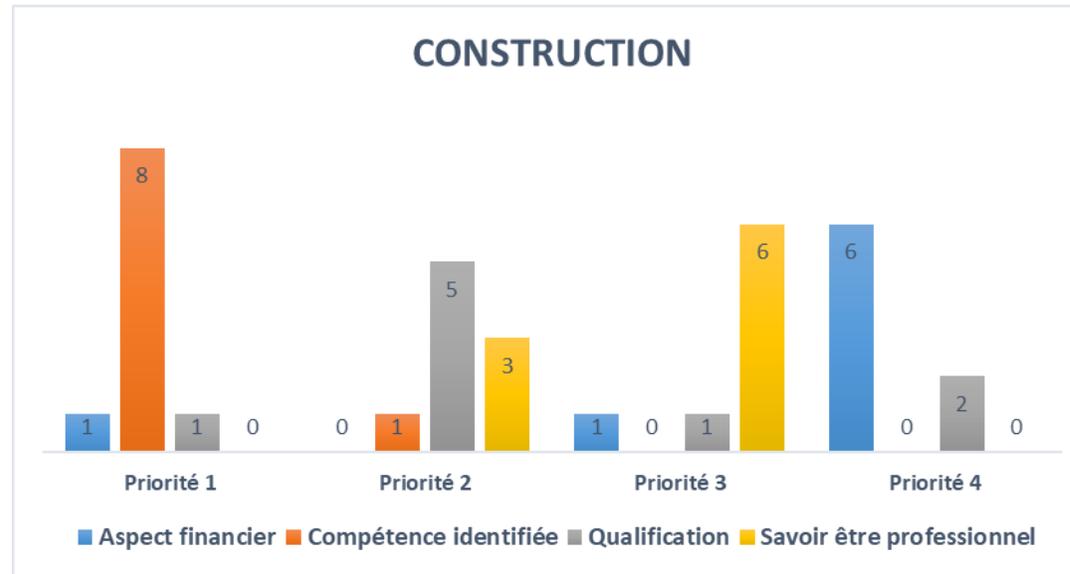


Compétence identifiée / Qualification

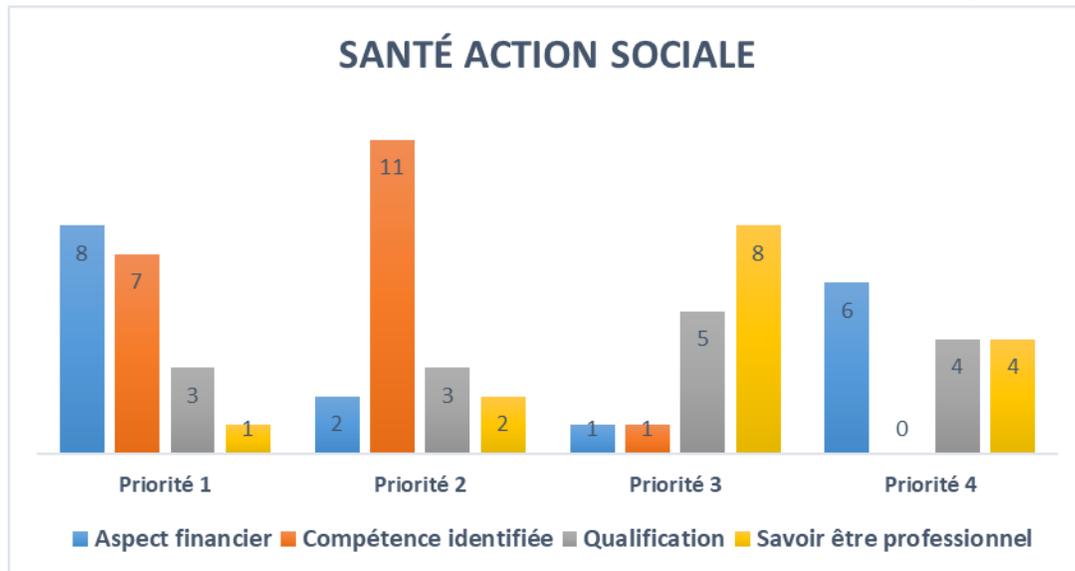


Compétence identifiée / Savoir être professionnel

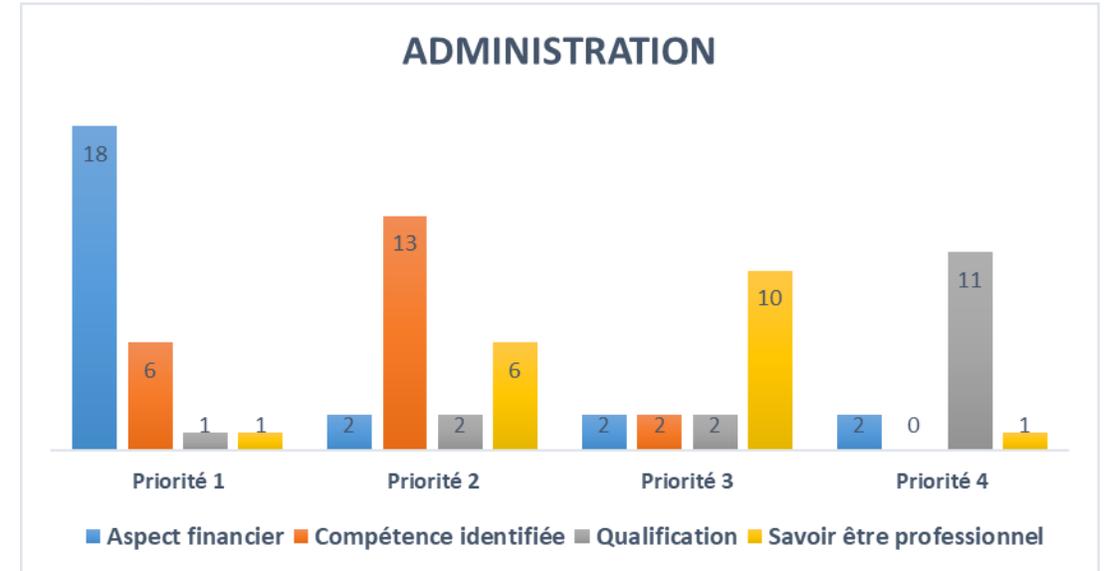
Priorités / Focus sur quelques secteurs d'activités



Compétence identifiée / Qualification



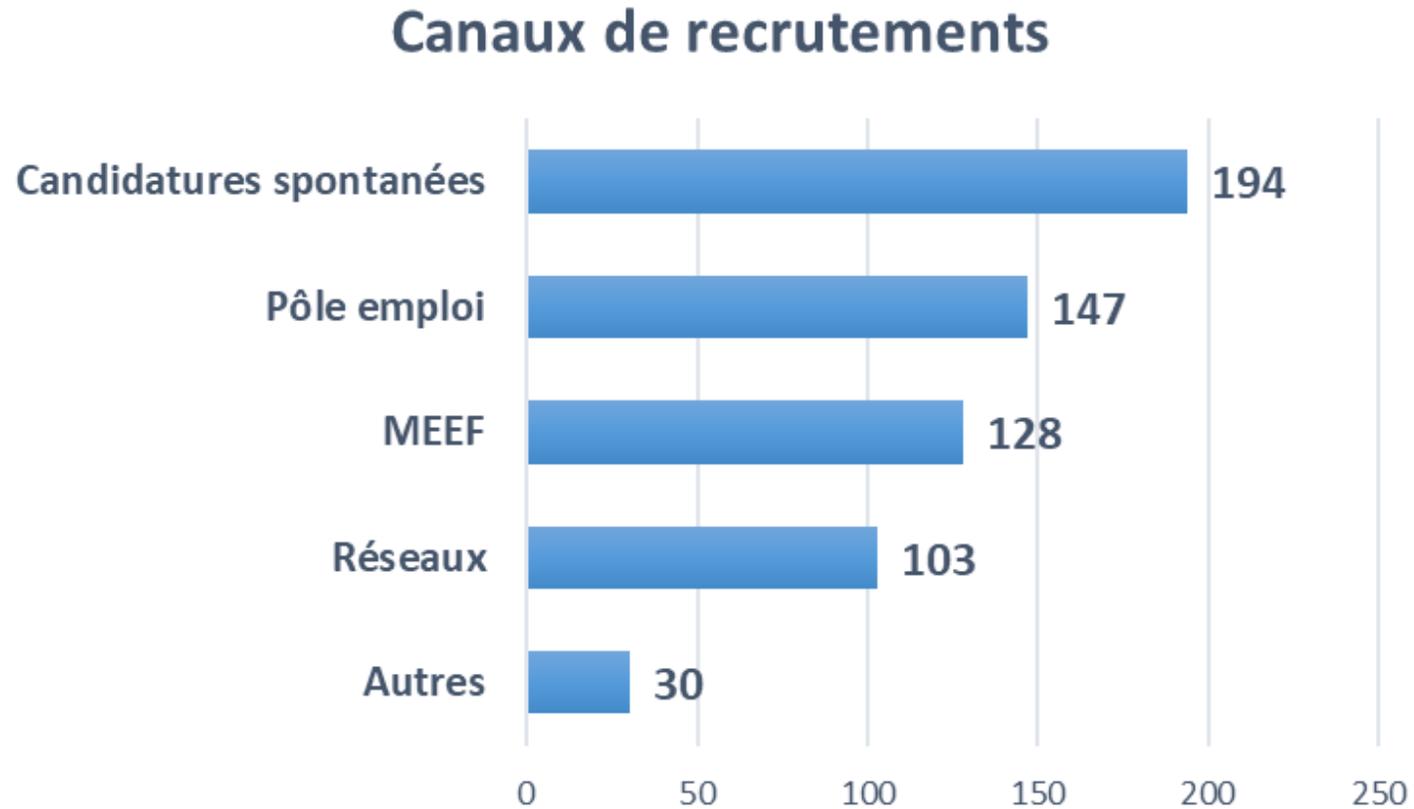
Compétence identifiée / Aspect financier



Aspect financier / Compétence identifiée

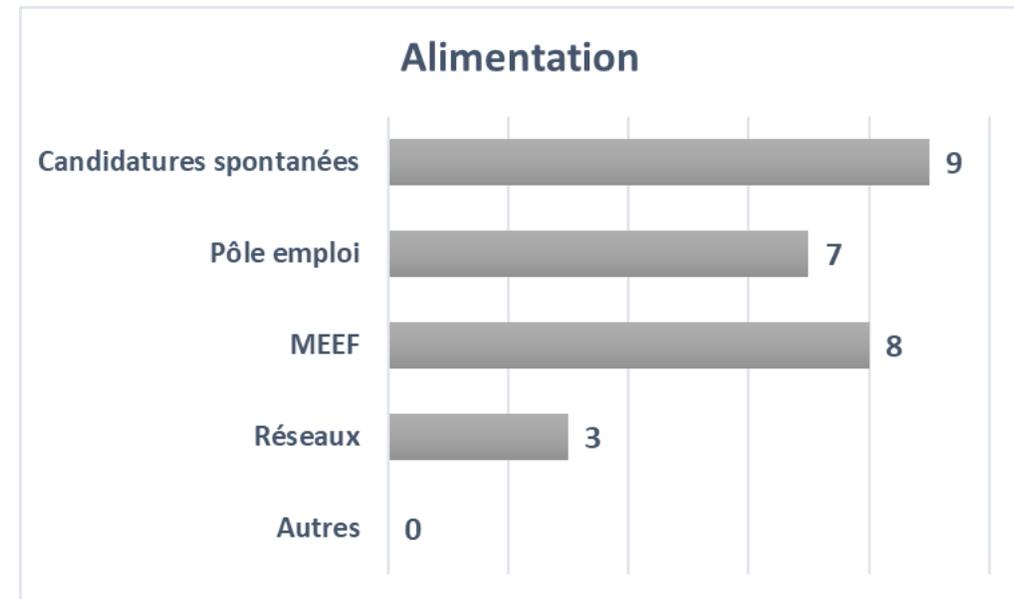
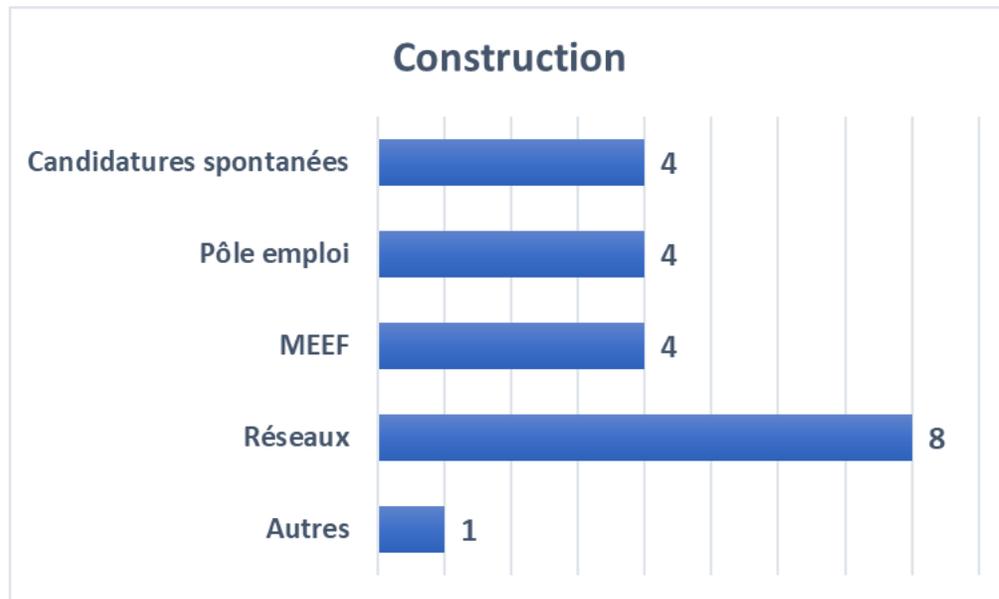
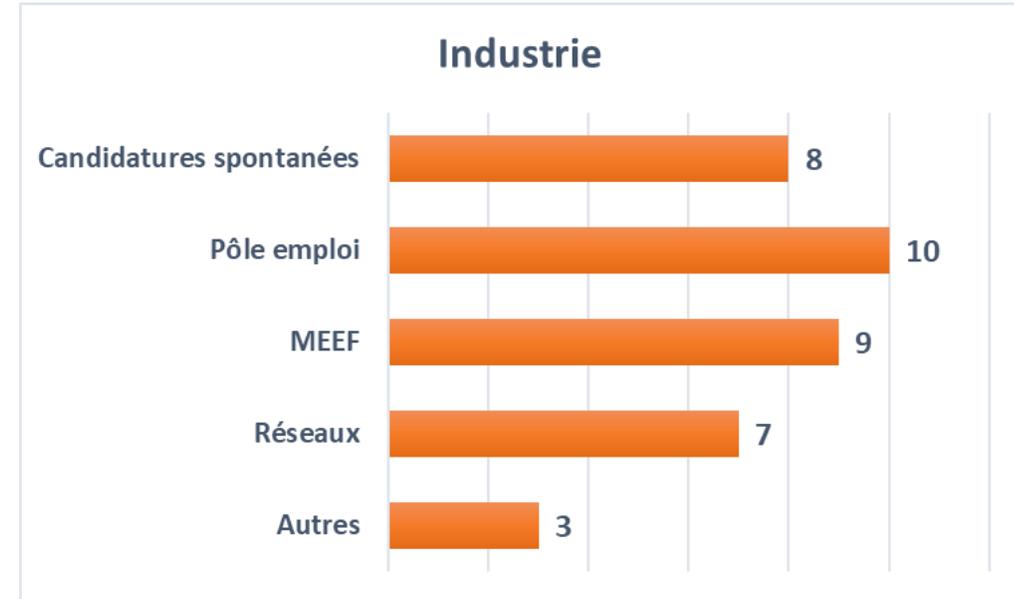
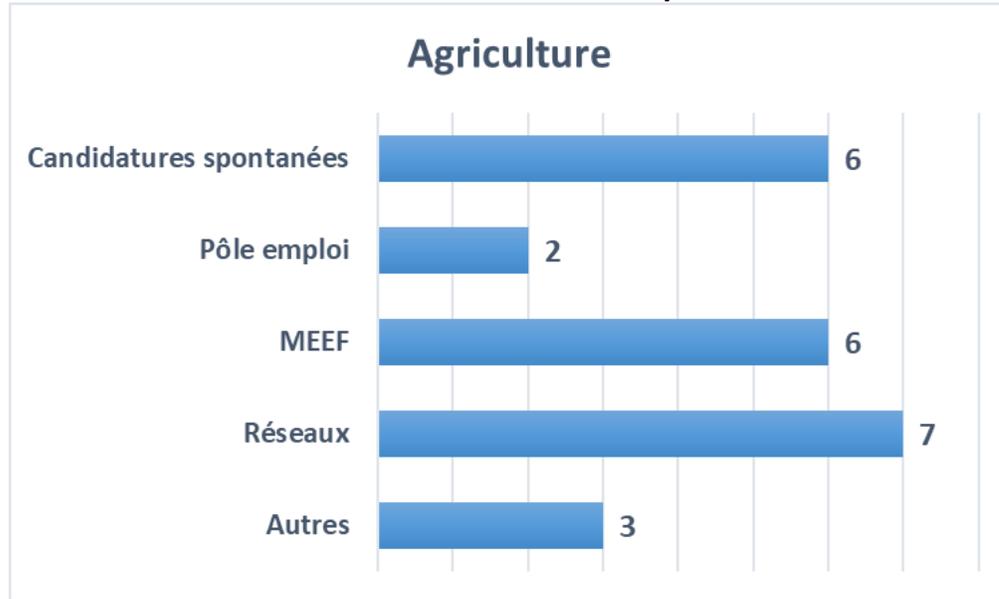
Les canaux de recrutement

« *Comment recrutez-vous votre personnel?* »



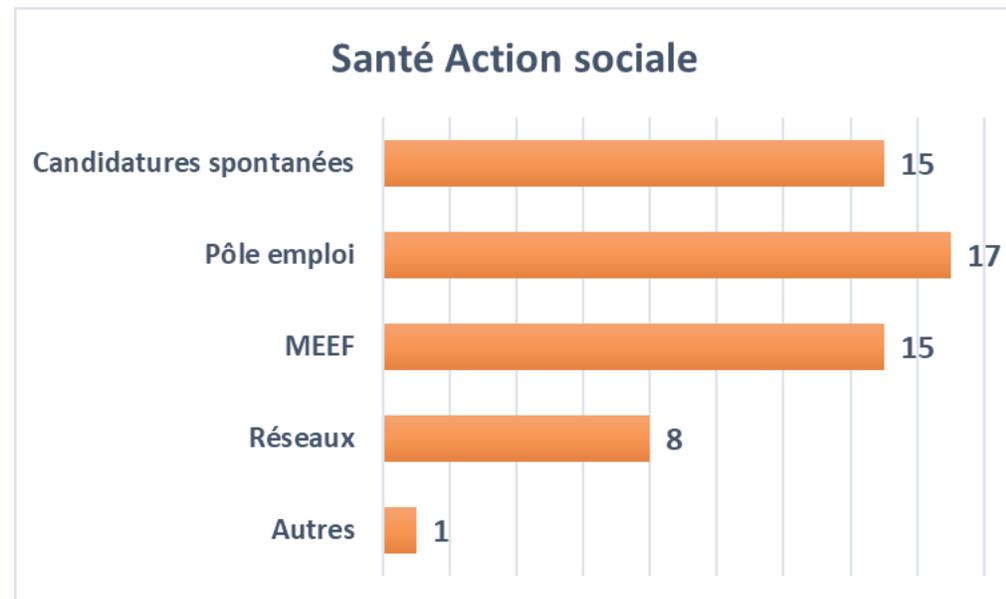
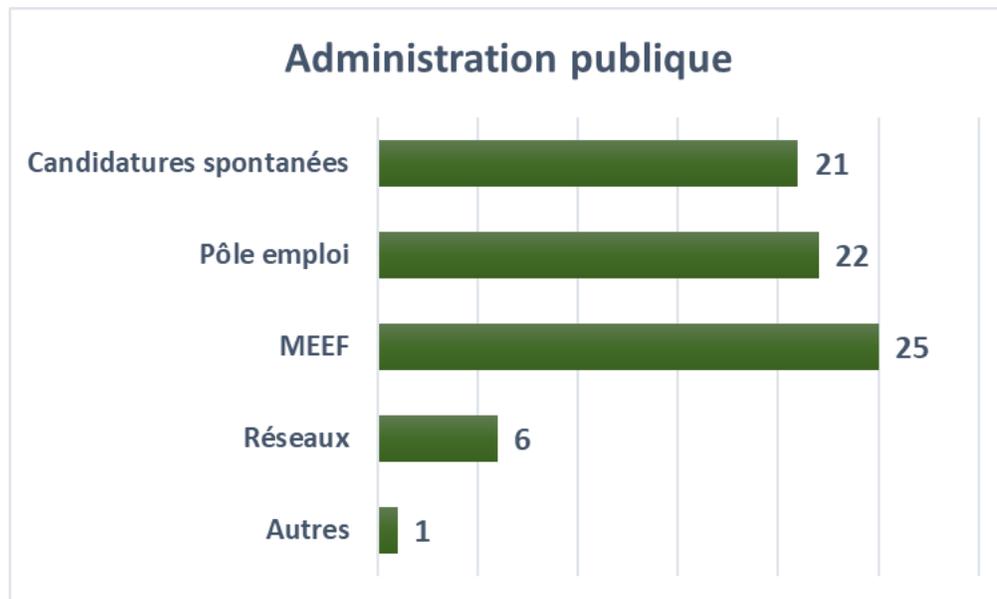
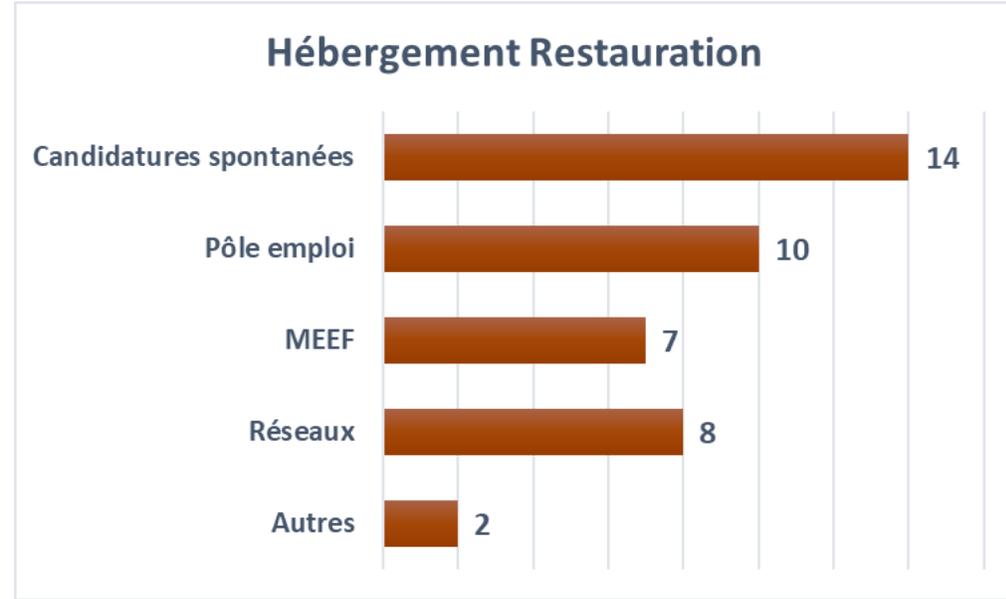
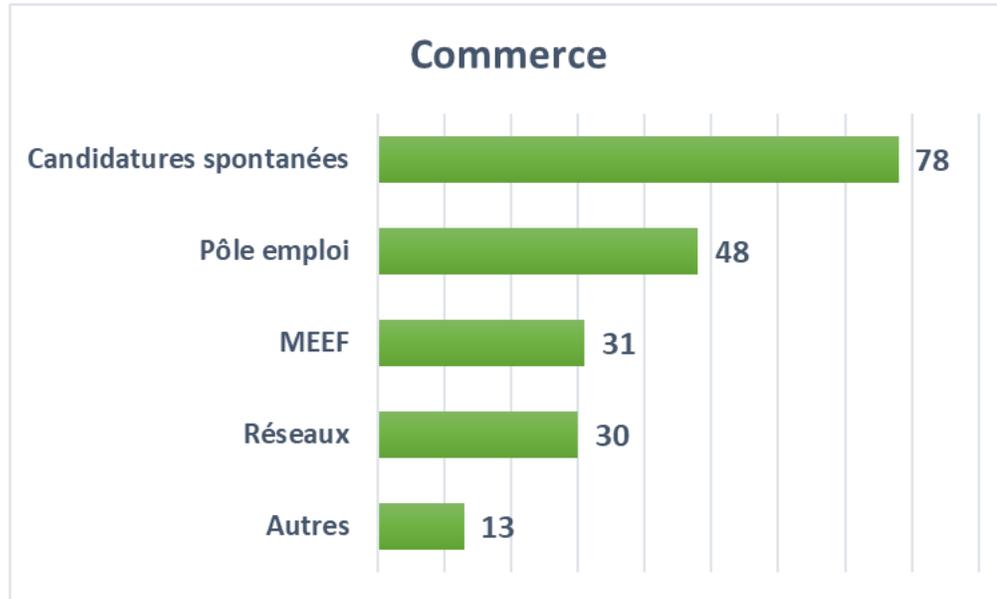
Canaux / focus sur quelques secteurs d'activités

« Comment recrutez-vous votre personnel? »

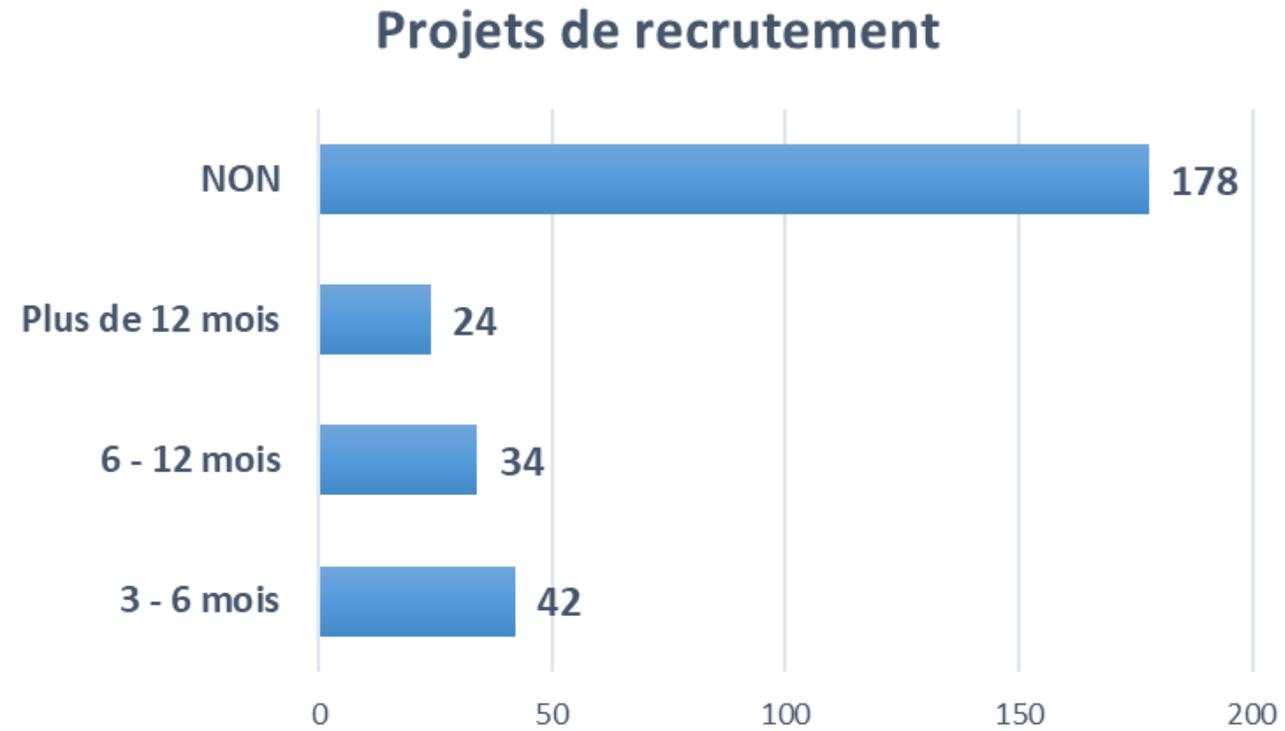


Canaux / focus sur quelques secteurs d'activités

« Comment recrutez-vous votre personnel? »

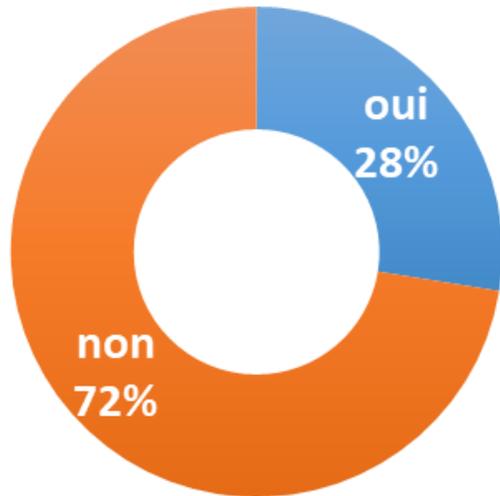


Projets de recrutement

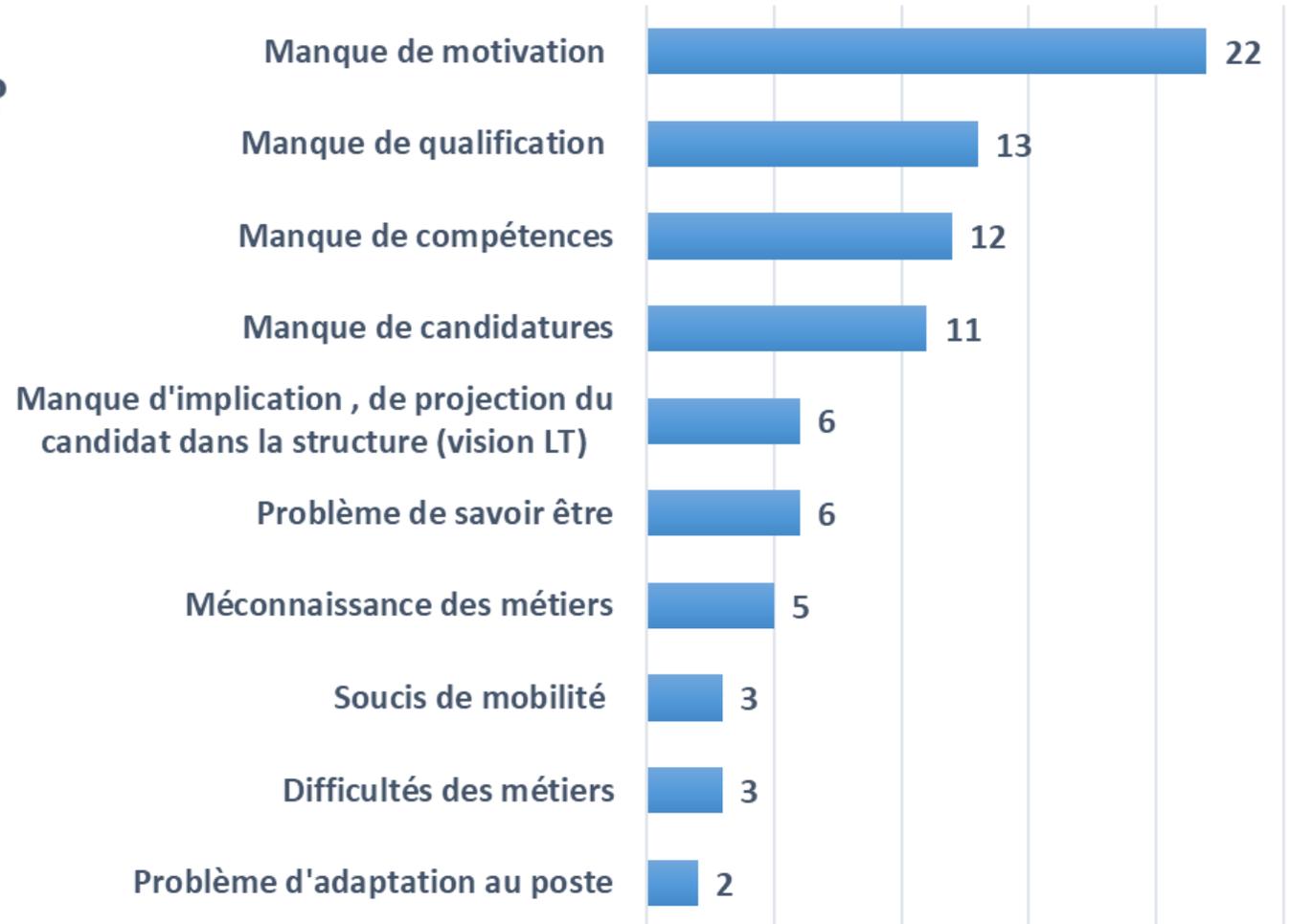


Difficultés de recrutement

Avez-vous des difficultés de recrutement?

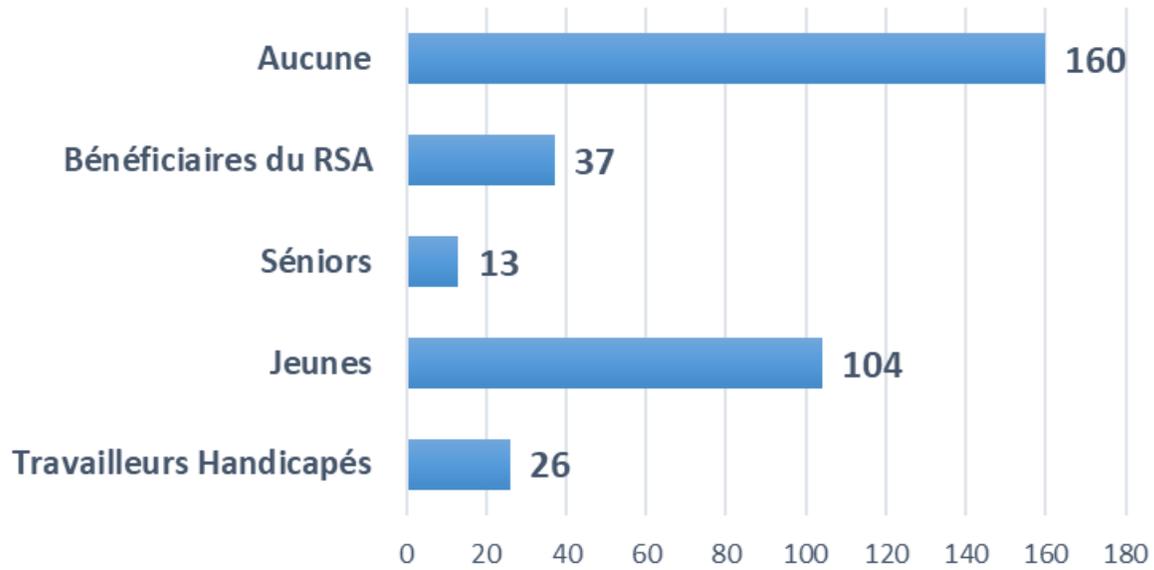


Difficultés de recrutements

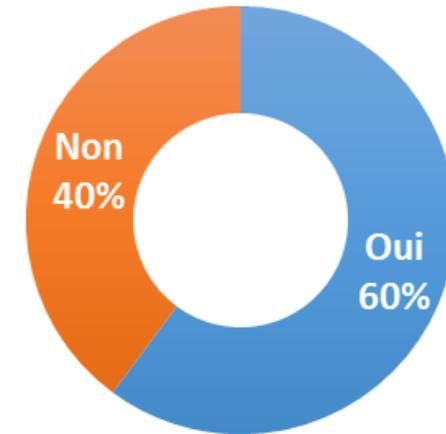


Les aides aux recrutements

Connaissance des aides



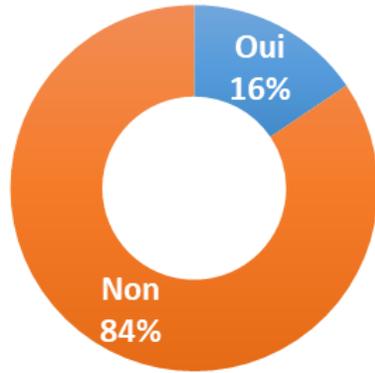
Souhaitez-vous être informé(e) des différents dispositifs existants ?



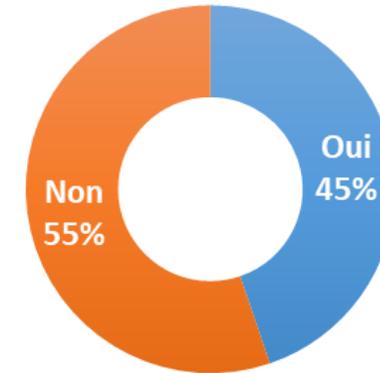
3. Discrimination, égalité de traitement

Discrimination à l'emploi et égalité professionnelle

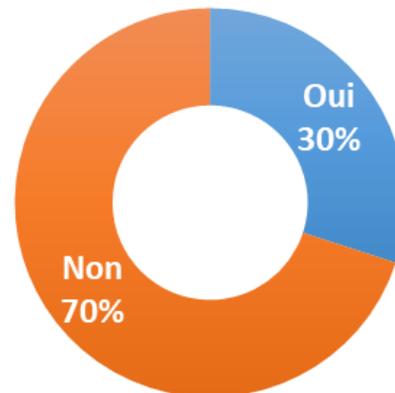
Avez-vous des salariés reconnus travailleurs handicapés ?



Avez-vous connaissance des critères de discriminations à l'embauche ?

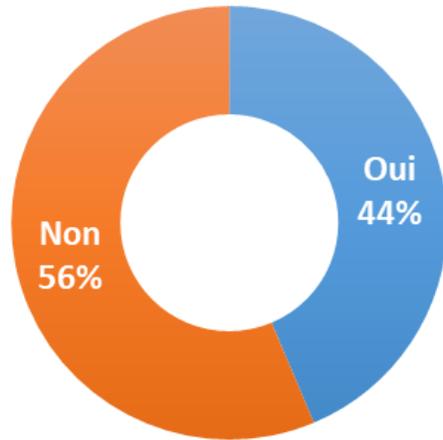


Sensibilisation la discrimination à l'emploi et à l'égalité professionnelle

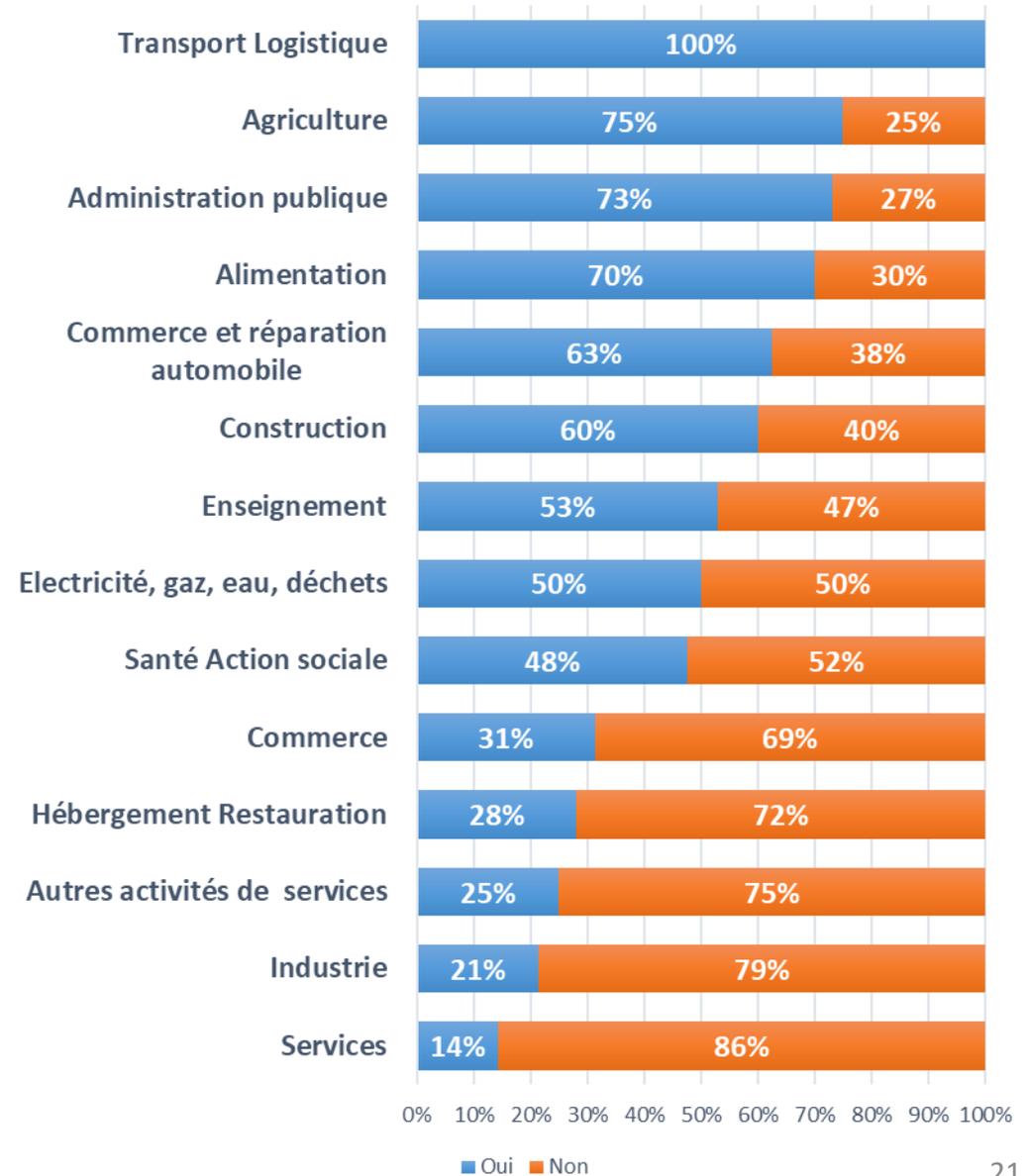


4. Formation

Connaissez-vous votre OPCA ?

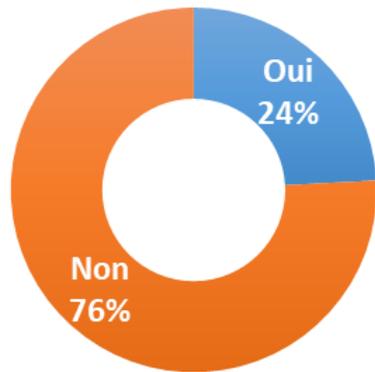


Connaissance des OPCA par secteur d'activité

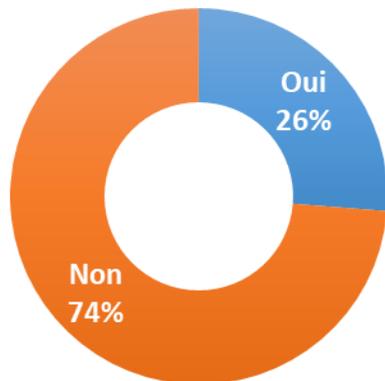


Formation

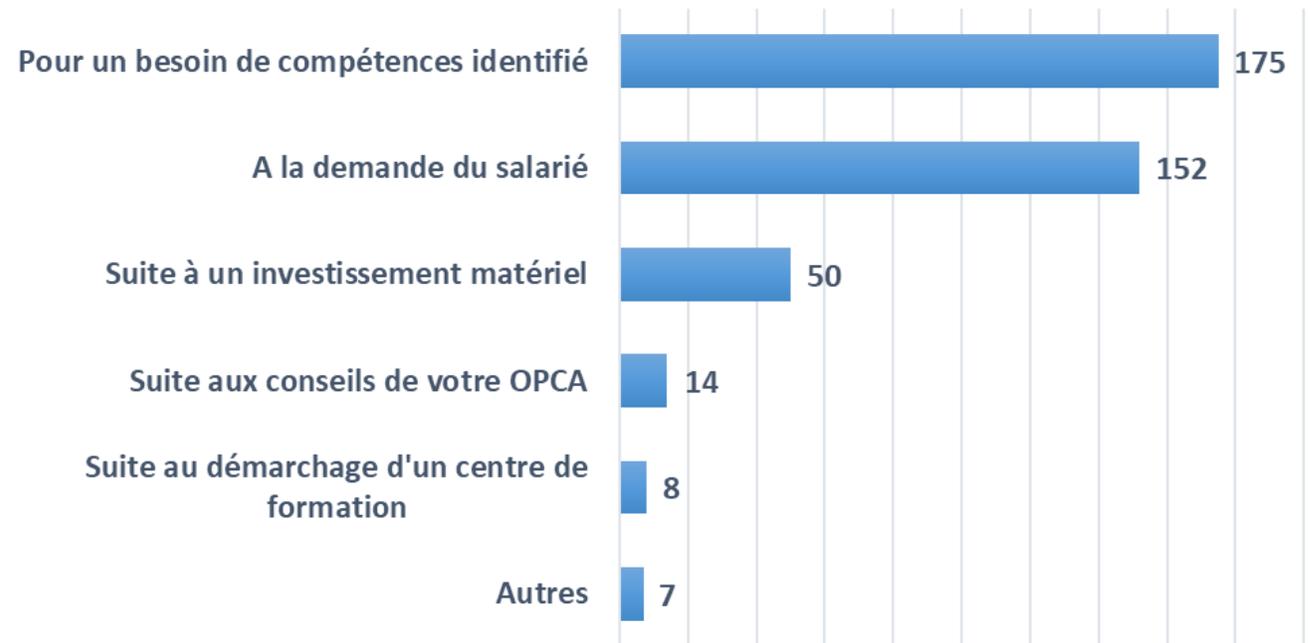
Connaissez-vous les dispositifs liés à la formation et les aides s'y référant?



Plan de formation

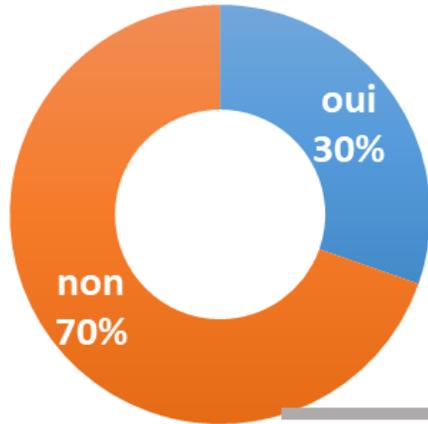


Motifs de décision de former un salarié

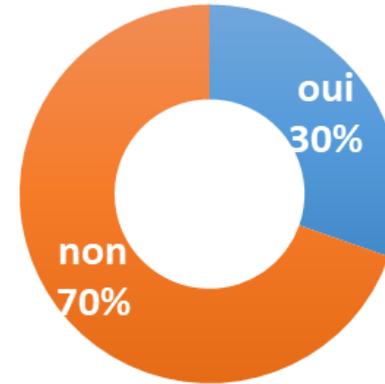


Réforme de la formation (Loi du 5 mars 2014)

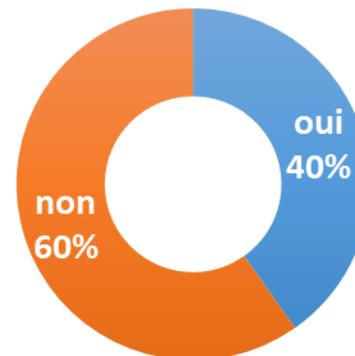
Loi du 5 mars 2014



Souhaitez-vous être informé sur l'application de la réforme ?



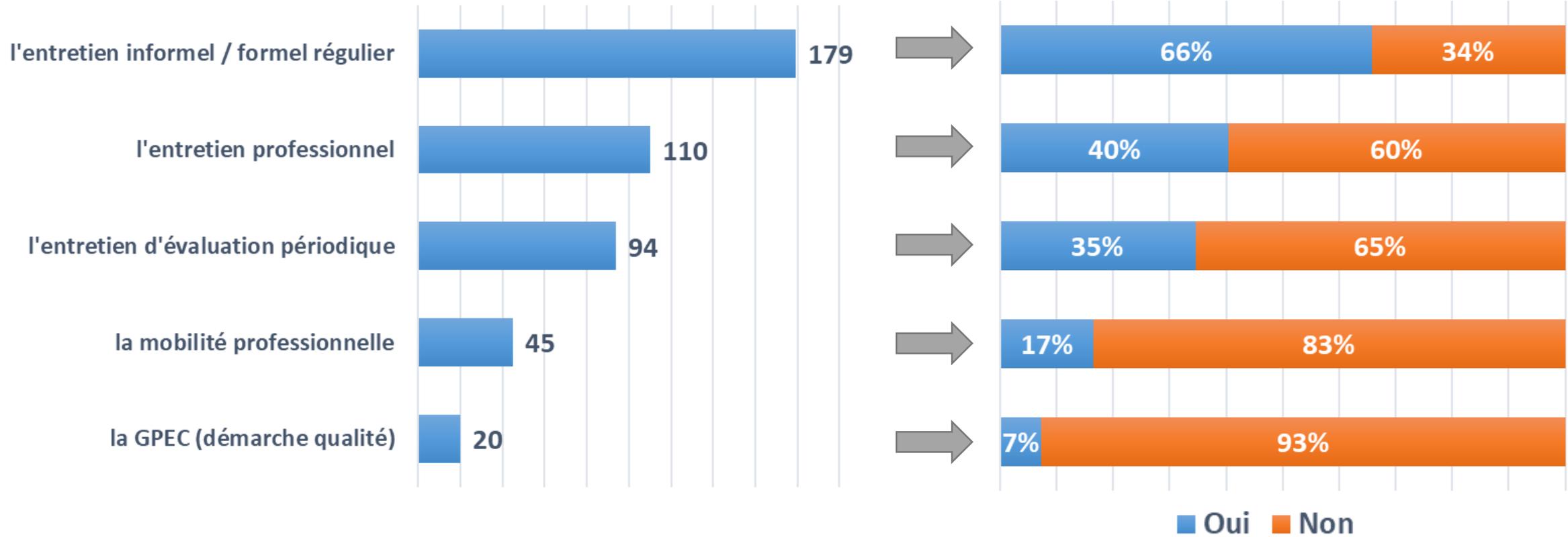
Souhaitez-vous être informé sur l'application de la réforme ?
(pour ceux ne connaissant pas la réforme)



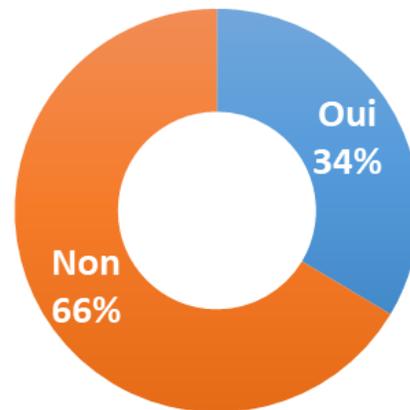
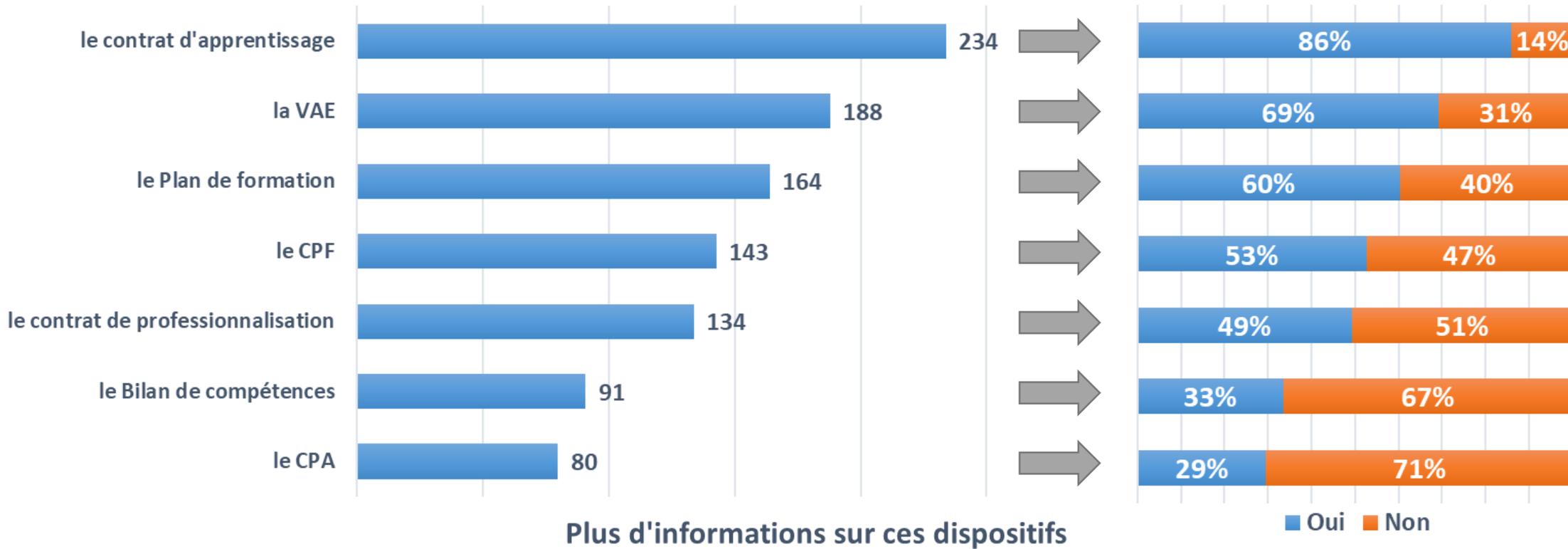
5. Gestion des Ressources Humaines

GRH

Procédez-vous à

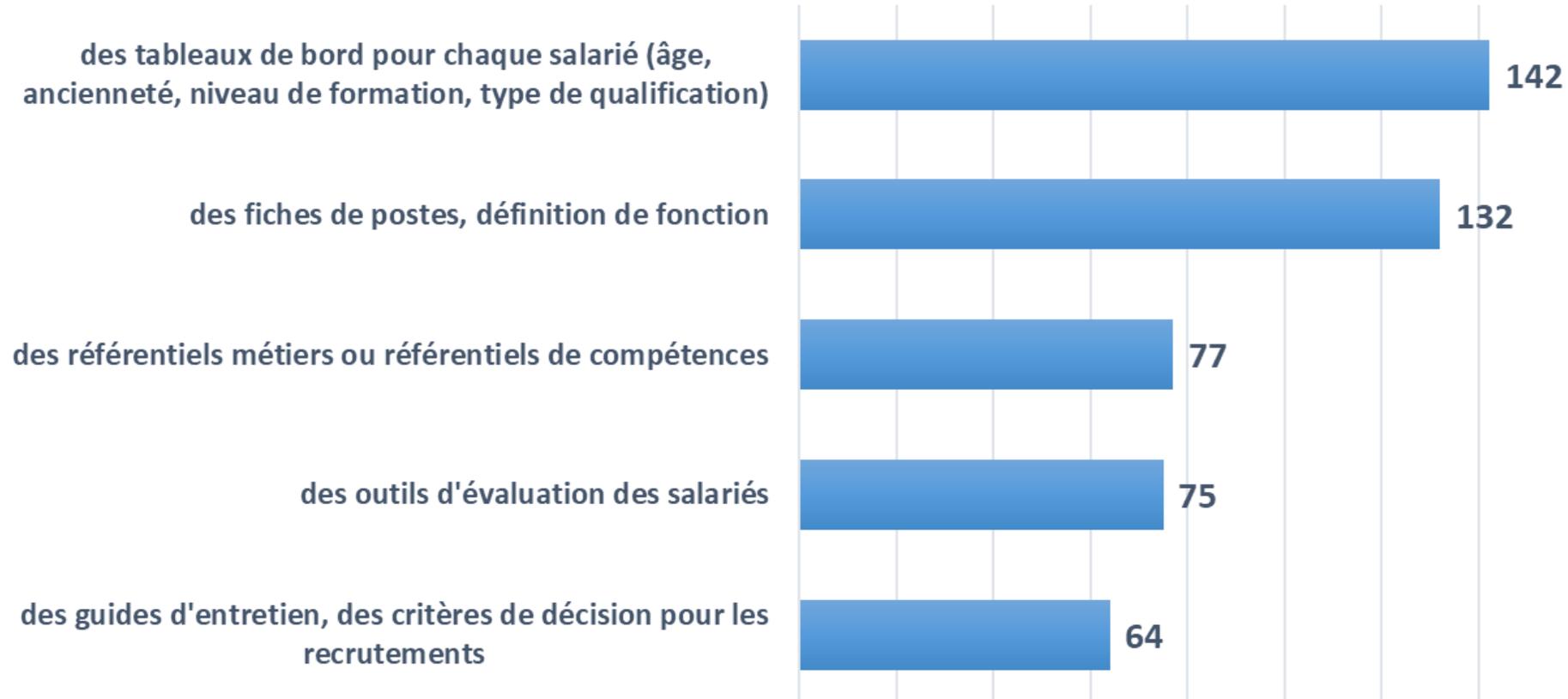


Dispositifs mobilisables

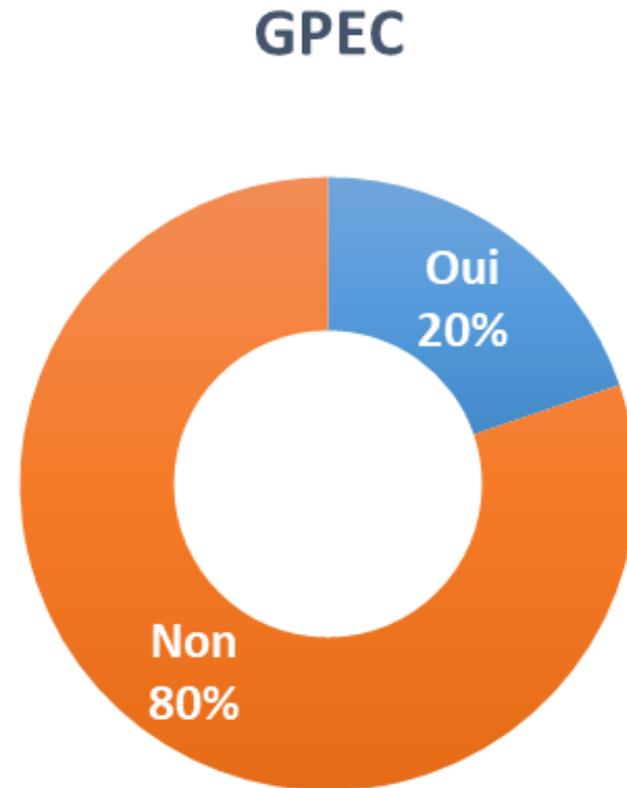


Outils RH

Outils RH



Intérêt pour un accompagnement à la mise en place d'une GPEC



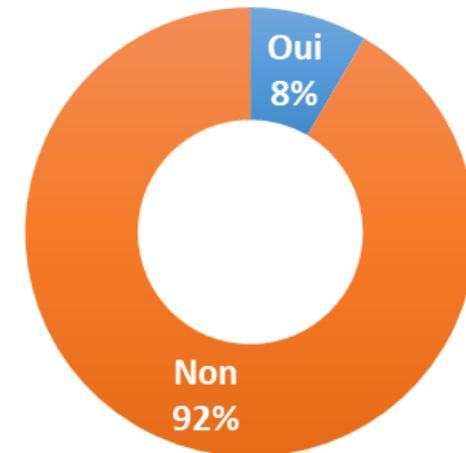
Anticipation départ à la retraite

- « *Combien avez-vous de salariés de plus de 50 ans ?* »
- « *Avez-vous anticipé les départs à la retraite prévus dans les prochaines années?* »
- « *Cela constitue un risque pour votre établissement?* »

Parmi les 272 entreprises interrogées :

- **85 ont des salariés âgés de plus de 50 ans (316 au total)**
- **48 ont anticipé les futurs départs à la retraite (même si pas de salariés âgés de plus de 50 ans!)**
- **Seulement 8% estiment que cela constitue un risque**

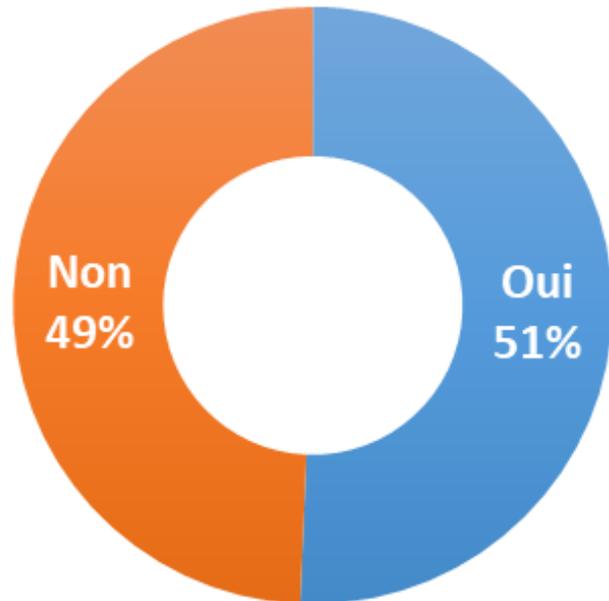
Cela constitue-t-il un risque pour votre établissement (perte de compétences, compétitivité menacée...)?



Développement Durable

« Avez-vous inclus la notion de développement durable au sein de votre entreprise? »

Développement durable



Tri déchets principalement

MERCI